



## あきらめないうで、できることから始めよう



業務改善はエンドレス（改善の上に改善）



### 平成26年分 扶養控除等（異動）申告書 平成25年分 年末調整



『平成26年分 扶養控除等（異動）申告書』

『平成25年分 給与所得者の保険料控除申告書

兼 給与所得者の配偶者特別控除申告書』

等の記入をお願いすることになります。自宅に送付される保険会社からの控除証明書は必要になりますので、保管をお願いします。



### 平成25年分 年末調整説明会

佐城地区の説明会開催日程をお知らせします。

- 11月19日（火）14時～16時 多久市中央公民館  
多久市の源泉徴収義務者の方
- 11月20日（水）14時～16時 小城市生涯学習センター  
小城市の源泉徴収義務者の方
- 11月21日（木）10時～12時 佐賀市文化会館  
佐賀市の源泉徴収義務者 頭文字「あ～さ」行
- 11月21日（木）14時～16時 佐賀市文化会館  
佐賀市の源泉徴収義務者 頭文字「た～わ」行

### 平成25年度 組合員証等検認事務

公立学校共済組合の組合員証・組合員被扶養者証・高齢受給者証・特定疾病療養受療証の検認事務が今年も行なわれます。

なお、「被扶養者がいない」「扶養手当受給中の者だけ」という組合員だけの所属については、出席の必要はありませんので、期日までに佐賀支部に送付してください。



佐城地区の事務日程は以下の通りです。

- 11月18日（月） 佐賀総合庁舎（4階8号会議室）  
9～11時 佐賀市の小学校・教育事務所  
10～12時 多久市の全所属  
13～15時 佐賀市の中学校  
14～16時 小城市の全所属
- 11月19日（火） 県庁新行政棟（10階101号）  
午前 佐賀市の県立学校（致遠館中含む）  
午後 佐賀市の盲・ろう・特別支援学校

## 年末に向けて・・・

これから年末に向けて、事務では以下のような事務作業が行なわれます。先生方の提出物もありますので、期日までに提出していただきますように、ご協力をお願いします。



- 年末調整：記入・押印・添付のモレがないように確認をして提出してください。
- 期末勤勉手当：12月の期末勤勉手当に向けて、先生方の期間率算定などを「期末勤勉手当報告書」にて行ないます。
- 昇給・昇格：1月1日付けでの先生方の昇給昇格・復職時調整について「昇給昇格内申書」にて提出・報告をします。



コミュニケーションの力がついたら、次は・・・

## 発揮しよう！リーダーシップ

リーダーシップを発揮することによって目標・課題を達成することができます。

### 他人の心を共鳴させるリーダーになりましょう！

リーダーの仕事とは何であるのかを自己認識しましょう！

相手の言動を観察し何を欲しているのかをよく考え、相手を理解しましょう！

自分の感情行動を意識的にコントロールできるようになりましょう！

他人との日常的な接触の中で良好な人間関係を築きましょう！

### では、リーダーに求められる能力とは？

- ①ビジョン創造力 ②仕事に対する自信と達成を迫及できる力 ③率先力・統率力
- ④コミュニケーション力 ⑤視野・知識の広さ ⑥現場主義 ⑦体力
- ⑧ポジティブ・シンキングと謙虚さ、責任、一貫性など

マメに声をかけ、ほめることを心がけ、個人的相談にのることだけがリーダーの仕事ではありません。更に、「YESマン」でもいけません。

困難な場面における決断、問題解決、未来展開のための課題解決の場で力を発揮できること。決断の場で「YES」「NO」をはっきりと言えてこそ、リーダーといえるでしょう。

### そして、生産性向上のために

**PDCAサイクルで仕事の質を上げましょう。**

Plan:計画を立てる Do:実施 Check:経過を評価・検討 Action:結果に基づいて処置

**仕事をスムーズに進める「段取り」「計画」がきちんと行なわれているか？**

ノープランで取り掛かっても時間だけが無駄に過ぎていきます。

**「報告」「連絡」「相談」がまめに行なわれているか？**

何でも一人でやろう（やれる）と思わない。

**後片付けや5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）ができているか？**

机の上が書類などで散らかっていたら段取りをしていても水の泡・・・

**仕事のルール、マナー、約束ごとなどをきちんと守っているか？**

好き勝手に仕事を進めても、きちんとした内容のものは出来ないはず。



以上の項目をリーダーとして周囲を見渡し、チェックをしてみてください。

リーダーにはただ周りを引っ張るだけ、指示するだけではなく、人材育成など様々な能力が必要となってきます。まずは自分をしっかりと育成しましょう。セルフマネジメントがきちんとできるようになってからこそ、組織マネジメント・リーダーシップを本領発揮できるのではないのでしょうか。